

BACHELOR

NIVEAU 6

CHARGÉ. E DE RECRUTEMENT

EN PARTENARIAT AVEC LE CFA IMC RANSTAD

Titre RNCP 35767 : Chargé de recrutement délivré par Sup de V, établissement de la CCI Paris Ile de France

CAMPUS DE BORDEAUX



Campus du Lac

Une école
CCI BORDEAUX GIRONDE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Permettre à de futurs experts d'acquérir des compétences polyvalentes dans les métiers du sourcing, du recrutement et de l'intérim en développant le sens du relationnel, une connaissance pointue de la législation et une aptitude commerciale essentielle dans l'exercice de leur fonction.

Ils pourront accompagner un candidat en évaluant son potentiel et en facilitant sa recherche d'emploi, et proposer les profils adéquats aux entreprises clientes en les accompagnant dans leur processus de recrutement

MÉTIERS VISÉS

- Chargé(e) de recrutement
- Responsable de recrutement
- Consultant(e) en recrutement
- Gestionnaire RH
- Gestionnaire de talents

PRÉREQUIS

- Demandeurs d'emploi / salariés / étudiants / particuliers / reconversion professionnelle
- Niveau 5 validé (BAC+2) ou niveau 4 validé avec 5 ans d'expérience professionnelle

POSTULER

Inscription en ligne sur :

campusdulac.com



MON COMPTE FORMATION



Le service aux entreprises est financé par le contrat de professionnalisation



imc
par randstad.



UNE FORMATION PROFESSIONNALISANTE

FOCUS SUR :

- Suivre l'évolution du marché
- Sélectionner les candidatures reçues
- Rédiger et diffuser la communication
- Identifier les besoins de l'entreprise ou du client
- Établir la fiche de poste et le profil du candidat recherché
- Rédiger des offres d'emplois attractives

MODALITÉS :

- Alternance : 12 mois en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation dans une des agences du groupe Ranstad
- 520 heures de formation en présentiel et distanciel

LES + DE LA FORMATION

- Plateforme numérique Moodle permettant un travail individualisé en autonomie et adapté au rythme de chacun
- Travaux de groupe en mode projet, pour expérimenter le travail en équipe et la gestion des relations interpersonnelles, compétences clés en entreprise
- Interventions de professionnels pour enrichir la culture économique et commerciale
- Suivi personnalisé en centre de formation et en entreprise
- Entraînements pour préparer à l'examen final
- Modules spécifiques et complémentaires dédiés à Ranstad

RECRUTEMENT

- Inscription en ligne
- Poste disponible en région Nouvelle-Aquitaine : Participation information collective/ Entretien recruteur en distanciel / Questionnaire d'évaluation / Entretien avec le directeur région Ranstad et le maître d'apprentissage

93% DE RÉUSSITE

83% D'INSERTION*

PROGRAMME

BLOC 1 :

GESTION ET ACCOMPAGNEMENT D'ENTREPRISES CLIENTES DANS LA RÉOLUTION DE LEURS BESOINS EN DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

- Mener une veille et identifier les impacts législatifs
- Identifier, analyser et répondre aux besoins RH des entreprises
- Constituer un portefeuille d'entreprises prospects et sélectionner les actions de prospection adaptées
- Conduire des entretiens de prospection
- Présenter l'offre commerciale

BLOC 2 :

ELABORATION ET MISE EN ŒUVRE D'UNE STRATÉGIE DE SOURCING ET DE RECRUTEMENT EN VUE DE LA SATISFACTION DES BESOINS DES ENTREPRISES CLIENTES

- Définir la stratégie du sourcing
- Elaborer le plan de sourcing
- Développement des soft skills
- Pré-sélection des candidatures
- Evaluer les compétences et conduire les entretiens de recrutement
- Présenter les candidats aux entreprises et finaliser le recrutement

BLOC 3 :

GESTION, SUIVI ET DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOYABILITÉ D'UN PORTEFEUILLE D'INTÉRIMAIRES ET DE SALARIÉS

- Gérer le dossier administratif à l'embauche
- Assurer l'intégration et le suivi des candidats, QVT, RPS, télétravail
- Maîtriser les étapes et les outils de la gestion de projet*
- Accompagner les salariés dans la sécurisation de leur parcours
- Piloter et suivre l'activité des salariés

EXAMENS

JOURNÉE D'INTÉGRATION

COORDINATION

AUTRES

(journées professionnelles, évènements, préparation à la soutenance finale...)

* Taux d'insertion à 7 mois des diplômés 2022. Retrouvez plus d'indicateurs sur notre site internet.